

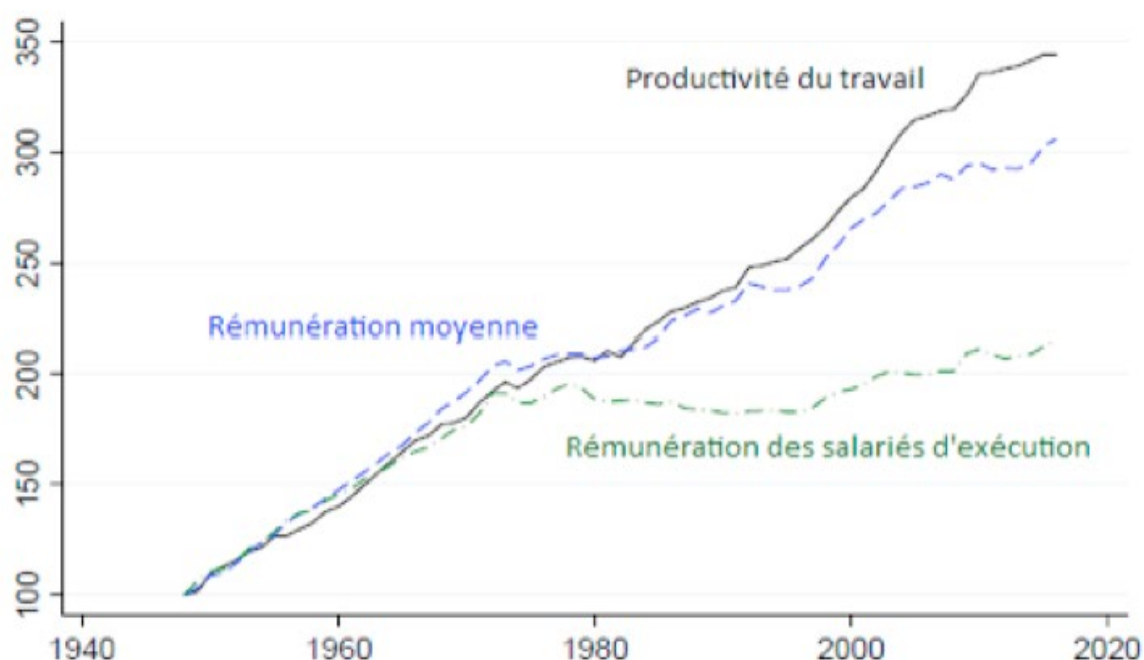
Troisième partie : Raisonnement s'appuyant sur un dossier documentaire (10 points)

Cette partie comporte trois documents.

Sujet : À l'aide de vos connaissances et du dossier documentaire, vous montrerez que le progrès technique peut engendrer des inégalités de revenus.

DOCUMENT 1

Productivité du travail, rémunération moyenne et rémunération d'un salarié d'exécution aux États-Unis (en indice base 100 en 1948)



Source : Anna M. STANSBURY, Lawrence H. SUMMERS, « Productivité et rémunération : le lien est-il rompu ? », *National Bureau of Economic Research* (Bureau National de Recherche Économique), n°24165, décembre 2017.

DOCUMENT 2

Comparaison des caractéristiques des salariés des firmes innovantes¹ ou non pour 2014 en France

Firme innovante	Oui	Non
Salaire horaire brut (€)	23,6	17,7
Âge	42,8	42,3
Part d'hommes (%)	64,7	54,4
Temps plein (%)	87,3	81,2
Effectif moyen (personnes physiques)	14046	1074
Ancienneté	9,4	8,2
Part des salariés faiblement qualifiés (%)	44,4	66,5
Part des salariés hautement qualifiés (%)	32,3	13,8

Lecture : En 2014, environ 64,7 % des salariés d'une entreprise innovante sont des hommes.

Source : d'après Chloé MAS, Romain FAQUET, Guillaume ROULLEAU, « L'innovation peut-elle bénéficier aux salariés peu qualifiés en France ? », à partir des calculs de la DG Trésor 2014, *Trésor-Eco*, n°260, 2020.

1 : Une firme innovante est une firme réalisant des dépenses de Recherche et Développement.

DOCUMENT 3

Dans une étude sur l'impact de l'automatisation aux États-Unis, des chercheurs ont calculé un indice d'*exposition* aux robots industriels, qui mesure la diffusion des robots dans les industries de chaque région du pays. Ils ont ensuite comparé l'évolution de l'emploi et des salaires selon les zones. A la surprise des auteurs, [...] l'étude a fait apparaître des impacts négatifs importants. L'ajout d'un robot dans une zone de mobilité pendulaire¹ détruit 6,2 emplois et fait baisser les salaires. Les effets sur l'emploi sont beaucoup plus prononcés dans l'industrie et particulièrement marqués pour les travailleurs qui n'ont pas fait d'études supérieures, surtout ceux dont les emplois consistent en des tâches manuelles routinières. En revanche, il n'y a pas de gains compensateurs en emplois ou en salaires pour d'autres catégories de métiers ou de niveaux d'étude [...].

Même si le nombre total d'emplois ne diminue pas, la vague actuelle d'automatisation tend à remplacer les emplois nécessitant certaines compétences (comme aides-comptables et comptables) et à augmenter la demande soit pour les emplois très qualifiés (programmeurs informatiques pour les machines), soit pour les emplois sans aucune qualification (garde de chiens, par exemple) beaucoup plus difficiles à remplacer par des machines. Les informaticiens devenant plus riches, ils peuvent dépenser davantage en garde de chiens, un service devenu relativement moins coûteux avec le temps, puisque les autres possibilités d'emploi sont rares pour les gens qui n'ont pas fait d'études supérieures. Même si les gens restent employés, le résultat est un accroissement des inégalités : les salaires s'élèvent au sommet, tandis que tous les autres travailleurs sont poussés vers des emplois n'exigeant pas de compétences spécifiques, et dont les salaires et les conditions de travail peuvent être très dégradés. Cette spirale accentue une tendance à l'œuvre depuis les années 1980. Les travailleurs n'ayant pas fait d'études supérieures sont de plus en plus exclus des emplois à qualification intermédiaire (ainsi des emplois de bureau ou administratifs) et poussés vers des tâches peu qualifiées, comme le nettoyage ou la sécurité.

Source : Abhijit V. BANERJEE et Esther DUFLO, *Économie utile pour des temps difficiles*, 2020.

1 : Une zone de mobilité pendulaire est une zone géographique dans laquelle les déplacements entre domicile et emploi sont importants.